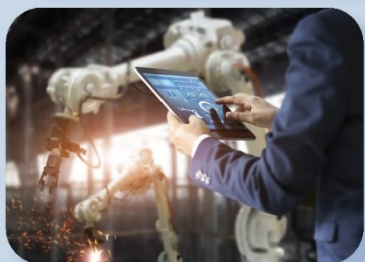


Online-Zertifikatslehrgang

- Zentrale Durchführung mit erfahrenen Online-Trainerinnen und -Trainern
- Abwechslungsreiches Blended-Learning-Konzept für optimale Lernerfolge
- Bundesweit anerkanntes IHK-Zertifikat (in Deutsch und Englisch) inklusive digitalem IHK-Badge für Social-Media-Profil, E-Mail-Signatur usw.



Zukunft ...

für die Unternehmen unserer Region und ihre Beschäftigten:

- Fach- und Führungskräftequalifizierung aus der Praxis für die Praxis.
- Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit.
- attraktive Karrierechancen und Unternehmensentwicklung haben einen gemeinsamen Nenner: berufliche Bildung.



SCAN ME

Am besten jetzt gleich informieren!

www.weiterbildung-detmold.ihk.de
Telefon: 05231 7601-35

Online-Zertifikatslehrgang

Personalentwickler/-in (IHK)

Ganzheitliche und nachhaltige Personalentwicklung



SCAN ME

Bringt Dich weiter!

Darum geht's

Eine professionelle Personalentwicklung (PE) trägt entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei. Vom Personalmarketing über den Aufbau der für die Zukunft benötigten Kompetenzen bis zur Talentförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbindung, BGM ...

Personalentwickler/-innen (IHK) bringen das Unternehmen und seine Beschäftigten substanziell voran.

Für wen?

Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeitende in der Personalabteilung, insbesondere an Sachbearbeitende sowie Personalreferentinnen und Personalreferenten. Ebenso lohnt sich die Teilnahme für Geschäftsführende, HR-Businesspartner sowie alle Führungskräfte mit Personalverantwortung.

Nutzen für Teilnehmende und Unternehmen

Personalentwickler/-innen (IHK) tragen entscheidend zur Sicherung der Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit des Unternehmens bei. Sie ...

- analysieren die vorhandenen Kompetenzen der Mitarbeitenden und definieren die zukünftigen Kompetenzbedarfe.
- entwickeln die dazu passende Personalentwicklungsstrategie.
- steuern die Kompetenzentwicklung von Mitarbeitenden aller Ebenen durch bedarfsgerechte Maßnahmen und Programme.
- steigern nachhaltig die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden sowie die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber.

Umfang und Inhalte (Auswahl)

Insgesamt **ca. 57 Lehrgangsstunden als Live-Online-Training** sowie ca. 20 Lehrgangsstunden als modulbegleitendes Selbstlernstudium.

Grundlagen

PE im Kontext des HR-Bereichs: Ziele, Aufgaben, Personalmarketing, aktuelle und zukünftige Herausforderungen

PE-Arbeit in der Praxis

- operative und strategische PE, von der Industrie zur Wissensgesellschaft, Megatrends verstehen, eine lernende Organisation entwickeln
- PE-Instrumente und -Methoden: für die Wissens- und Leistungserfassung, für Lernkonzepte und Qualifizierungsprogramme, für strategisch geplante PE-Prozesse
- Mitarbeiterbindung und -förderung, internes Personalmarketing, Lebensphasenmodell und Potenzialmatrix, Talentmanagement und Karriereplanung

PE-Management-Kompetenzen

- Konfliktmanagement, Mediation, Moderation, PE-Gespräche führen
- BGM und BEM sowie zugehörige Prozesse in der PE-Arbeit
- Personalcontrolling und -instrumente

Digitaler IHK-Abschlusstest

Lehrgangsbegleitend bearbeiten Sie eine PE-Aufgabenstellung (idealerweise passend zu Ihrem Unternehmen). Für den Test präsentieren Sie Ihre Ergebnisse und führen ein Fachgespräch mit dem Trainerteam.